

# KOMMUNERNES SYGEFRAVÆR BLANDT PLEJEANSATTE VARIERER MARKANT

**Den gennemsnitlige plejemedarbejder i Dragør Kommune har ti sygedage mere end en tilsvarende medarbejder i Esbjerg Kommune. I Ældre Sagen finder man det høje sygefravær problematisk.**

*Af Niels Frederik Dybdal Rickers og Henning K. Andersen*

Der er stor forskel på, hvor højt sygefraværet er i landets kommuner blandt de ansatte i plejehjemmene og hjemmeplejen. Ifølge tal fra KRL over sygefraværet i 2016 er der en forskel på ti sygedage om året per plejemedarbejder mellem kommuner med det højeste og det laveste sygefravær.

“Desværre er forskelle mellem kommuner noget, vi ser på mange områder. Det handler jo om organisering og om prioritering, men det handler også i høj grad om, hvilke borgere du har,” siger Anna Wilroth, der arbejder som konsulent i Ældre Sagen.

## **Mangel på kontinuitet**

I Dragør Kommune havde den gennemsnitlige plejemedarbejder 21,6 sygedage i 2016, hvilket er landets højeste. Til sammenligning lå landsgennemsnittet af kommunalt ansatte i samme periode på 12,0 sygedage om året.

Anna Wilroth finder det bekymrende for kvaliteten af plejen, at sygefraværet generelt er så højt. Hun mener, at borgere, der modtager pleje, på grund af deres skrøbelige og sårbare tilstand har brug for at se faste ansigter hver dag frem for vikarer.

“Et lavt sygefravær har stor betydning for plejehjemsbeboernes trivsel og livskvalitet. Det er psykisk og fysisk svage mennesker, vi taler om. Især når man har demens, er det utrolig vigtigt, at der er kontinuitet og genkendelighed i de mennesker, som passer på en, så man kan få opbygget en tryk og tillidsfuld relation,” siger Anna Wilroth.

## **Fast fraværspolitik i Esbjerg**

I Esbjerg Kommune har man med gennemsnitligt 11,5 årlige sygedage per medarbejder ét af de laveste sygefravær i den danske plejesektor. Ifølge chef for plejehjem og hjemmepleje, Jane Klemmentsen, skyldes det, at man i kommunen de sidste fem år konsekvent har fulgt en fast sygefraværspolitik.

“Vi har arbejdet rigtig meget med at skabe tillid mellem ledere og medarbejdere. Vi har også lavet mange forskellige tiltag i forhold til det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.”



**KRL er en forkortelse af  
'Kommunernes og  
Regionernes Løndatakontor'.**

**Deres arbejde består af at udarbejde  
lokale løn- og personalestatistikker for  
den kommunale og regionale sektor.**

Grafik: Niels Frederik Dybdal Rickers